

や ま ゆ り

経営方針

- 1 利用者の人権の尊重を基本とし、利用者が安心・安全で健康に生活できるよう、利用者個々に応じた質の高いサービスの提供に努めます。
- 2 関係機関や他事業所と連携・協働し、地域の障がい者等のニーズの把握に努め、多様な福祉サービスの機会を提供し、地域福祉の向上に努めます。
- 3 職員個々が強い責任感を持ち、福祉サービスに関する専門性の向上を図るよう、目標管理制度、教育研修制度等に基づいた人材育成に努めます。
- 4 法令や諸規則を遵守し、信頼される組織体制を構築するとともに、財務状況の把握や職員の経営意識の醸成により、経営基盤の安定を図ります。

■ やまゆり

〔障害者支援施設（施設入所支援、生活介護、短期入所）、日中一時支援事業〕

令和7年度【事業の重点項目】

1 人権尊重と虐待防止の意識の徹底

人権擁護のため、毎週の利用者支援の振り返りや毎月の人権侵害自己チェックを行うとともに、虐待防止委員会で身体拘束の適正化に向けた取組について検討し、職員意識の徹底を図ります。

2 安心・安全なサービスの提供

利用者の障がい特性や高齢化に伴う身体機能の低下、疾患等に対応するため、職員の支援や介護技術の向上を図るとともに、アセスメント等の見直し、研修会への参加、介護機器の導入に取り組みます。

3 リスクへの対応

インシデント・アクシデントを把握して傾向分析を行うとともに、転倒アセスメント等による要因分析と対策を講じて、支援の統一化を図ります。

4 利用率向上と経営の安定（収支改善）

中山の園グループ内の情報共有・調整及び相談支援事業所等と連携を図り、施設利用の定員充足を目指します。

医療との連携を密にして利用者の健康管理に努め、利用率の維持、経営の安定を図ります。