



※上の点字は、題字と同じ内容を表したものです。



主な内容

理事長あいさつ	1
令和4年度新採用 職員紹介	2、3
新理事紹介	4
新事務局長紹介 経営理念・経営基本方針	

理事長あいさつ

2年以上に及ぶコロナ禍やロシアのウクライナ侵攻など世界的に社会経済情勢が不安定な中で新年度がスタートしましたが、ほどなく、「令和の怪物」が偉業を達成し、国内はもとより海外でも大きな反響を呼びました。言わずもがな、佐々木朗希さんの完全試合達成です。私もCS放送でライブ観戦していて、感激もひとしおでした。昨年来、大谷翔平さんの満票での年間 MVP 獲得、小林陵侖さんの五輪金・銀メダル及びワールドカップ総合優勝と、本県出身の若者の大活躍が続いており、県民のみならず多くの人々に、元気と勇気を与えています。おらがヒーローの今後一層の飛躍を期待し、引き続き応援していきましょう。

一方、当事業団では、今般、29名の新採用職員をお迎えしました。皆さん、大きな希望と若干の不安を持ちながら入職されたことと推察しています。新規学卒者や職務経験者など経歴はそれぞれですが、フレッシュな感性で職場に活気をもたらしてくださっていることと思います。ルーキーの皆さんが、上司や先輩職員の指導・助言を受けながら様々な経験を重ねて大きく成長し、また、それにより職場自体も進化していくことを期待しています。

さて、令和4年度は、中長期経営基本計画の2年目であり、同計画に基づく取組をさらに進めていきましょう。一昔前、「計画というものは、策定直後から陳腐化する。」と揶揄されたことがありました。「せっかく計画を作っても、組織を取り巻く環境は常に変化しているので、計画どおりには実行できない。」「だから、計画はあくまで計画であって、実践はまた別だ。」というような主張です。しかし、今はそういう声を聴くことはあまりありません。PDCAサイクルによる計画の進捗管理と見直しを適切に行うことで、陳腐化を防ぎバージョンアップを図ることができるという考え方が浸透しているからだと思います。

我々も、経営理念・経営基本方針に沿って、計画に掲げる各種取組を着実に進めるとともに、来年度予定されている前期実施計画の中間見直しを見据えて、内外環境の変化等に配慮しながら、進捗状況の把握と課題分析を進めていく必要があります。

そのようにして日々の業務に精勤する中、明るい話題が多くなり皆が笑顔で過ごせるような、そして、当事業団の一層の発展を実感できるような令和4年度になることを、心から願っています。

理事長 佐々木 信

令和4年度 新採用

令和4年度、当事業団に入職した

職員紹介

29名の新しい仲間をご紹介します。



たばしね学園
児童指導員
もりやあゆみ
森谷有由美
♪マイフーム♪
アプリのピクミン集め

たくさん吸収し、楽しみながら頑張ります。

てしろもりの丘よつば
児童指導員
うえむらまみ
植村真美
♪マイフーム♪
辞典・事典集め

自分の体も大切にしながら、頑張ります。

松山荘
看護師
さいとうゆみこ
齋藤由美子
♪マイフーム♪
体力の維持・向上

笑顔を決やらず、がんばります。

松山荘
生活指導員
やましたまな
山下まな
♪マイフーム♪
映画鑑賞

明るい笑顔で頑張ります。

松風園
生活支援員
きのしたまこ
木野下真子
♪マイフーム♪
新居の家具や雑貨探し

明るく元気に一生懸命頑張ります!

松風園
生活支援員
さとうあやね
佐藤彩音
♪マイフーム♪
カフェ巡り

不安は沢山ありますが、一生懸命頑張ります!

松風園
生活支援員
ちばあや
千葉彩
♪マイフーム♪
猫の動画を見ること

信頼される職員を目指して日々頑張ります。

中山の園
総務部 主事
ささきゆか
佐々木紫花
♪マイフーム♪
音楽を聞きながら散歩

早く仕事を覚えられるように頑張ります。

やまゆり
生活支援員
はらしないめぐみ
原子内めぐみ
♪マイフーム♪
音楽・動画鑑賞

少しずつでも成長していきたいと思います。

りんどう
生活支援員
はなさかとものり
花坂友則
♪マイフーム♪
ビリヤード

チャレンジ精神を忘れずに頑張ります。

りんどう
生活支援員
やまぐちめいな
山口明那
♪マイフーム♪
ドライブ

信頼される職員になれるように頑張ります!

かたくり
生活支援員
おおはしみく
大橋未玖
♪マイフーム♪
お笑いを見ること

早く仕事を覚え、最大限頑張ります。

つつじ
生活支援員
ささきみお
佐々木美緒
♪マイフーム♪
スマートフォンゲーム

毎日力を尽くします。よろしくお願いします。

つつじ
生活支援員
ふなやまじゅんぺい
舟山純平
♪マイフーム♪
オンラインゲーム

何事にも全力で取り組んでいきます!

こぶし
生活支援員
たぐさりあやの
田鎖彩乃
♪マイフーム♪
音楽鑑賞

一生懸命頑張ります。よろしくお願いします。

やさわの園
生活支援員
たにふじはるき
谷藤悠樹
♪マイフーム♪
ギターを弾くこと

日々精進いたします。よろしくお願いします。

てしろもりの丘あおば
生活支援員
きくちこうじゅ
菊池幸樹
♪マイフーム♪
サウナ

初心を忘れずに笑顔で頑張ります。

療育センター
相談支援員
ささきとしひこ
佐々木俊彦
♪マイフーム♪
乾太くんを使用すること

岩手県の地域福祉の向上のために頑張ります。

療育センター
理学療法士
ふじむらゆうと
藤村勇人
♪マイフーム♪
子供とのおさんぽ

1から勉強させていただきます!

療育センター
言語聴覚士
あべくみ
阿部久美
♪マイフーム♪
娘たちの衣装作り

笑顔で寄り添える言語聴覚士を目指します。

療育センター
言語聴覚士
やえがしみき
八重樫美綺
♪マイフーム♪
小豆をたくこと

ご指導よろしくお願い致します。

療育センター
看護師
たちばななおき
立花直樹
♪マイフーム♪
キャンプ

患者様、利用者様に一生懸命向き合います!

療育センター
看護師
なかざわなつみ
中澤奈津美
♪マイフーム♪
ユーチューブで旅行

笑顔忘れずに丁寧な看護を心がけたいです。

療育センター
看護師
みなかわしょう
皆川渉
♪マイフーム♪
ドライブすること

心身ともに体調に気をつけて頑張りたいです。

療育センター
看護師
おのさき
小野紗季
♪マイフーム♪
ドライブをすること

日々笑顔忘れずに頑張ります!

療育センター
看護師
おのりょうた
小野寺亮太
♪マイフーム♪
自炊

分からない事ばかりですが頑張ります!

療育センター
看護師
とめはたりおん
留畑梨恩
♪マイフーム♪
映画鑑賞

笑顔忘れずに頑張ります。

療育センター
相談支援員
まえかわあかり
前川星
♪マイフーム♪
マグロに賭けた男たち

1つ1つの学びを大切に精進して参ります。

療育センター
生活支援員
たかはしゆうすけ
高橋優介
♪マイフーム♪
キャンプ用品集め

1日1日を大事に支援に努めていきたいです。

新理事紹介

笑顔が輝くサービスの提供を目指して



理事兼中山の園所長 山岸 公美

4月から当事業団の理事兼中山の園所長に就任いたしました山岸公美と申します。

私は、3月まで県の仕事に従事しておりました。児童福祉分野が最も長く、県立療育センターの前身「都南の園」にもお世話になりました。福祉の仕事を通して、年齢、障がい、抱える課題は様々ですが、共通する願いは、尊重され大切にされること、安心して生活できること、持てる力を発揮し自分らしく自立できることだと知り、私の仕事の原点となりました。事業団の皆様とは、折に触れ、

一緒に仕事をさせていただきしたので、このたび、仲間に加えていただくこととなり、大きな喜びと共に身の引き締まる思いしております。

中山の園では、入所施設5ヶ所、グループホーム18ヶ所、日中活動事業所5ヶ所、相談支援事業所2ヶ所を運営しておりますが、高齢化等による適切な医療的ケアの提供や安全な環境の確保は、建物・設備の老朽化と共に重要な課題となっております。

中山の園を利用される皆様、地域、関係者の皆様に、中山の園が存在する意義を一層感じていただけるよう、常に問題意識をもって改善に取り組み、質の高いサービスの提供に努めてまいります。

「顧客本位」「笑顔」「前向き姿勢」「利用を断らない」をモットーに職員一丸となって前進してまいりますので、今後とも御理解と御支援をどうぞよろしくお願い申し上げます。

新任事務局次長 紹介



事務局次長 千葉 真樹

日々の学びを大切にしながら、業務に尽力してまいります。



岩手県社会福祉事業団 経営理念・経営基本方針

【経営理念】

岩手県社会福祉事業団は、極めて公共性の高い組織として、全ての人が相互に人格と個性を尊重し合いながら、共に生きる豊かな社会の実現に貢献します。

【経営基本方針】（行動指針）

1. お客様本位の良質かつ適切なサービスの提供

常に、お客様の立場に立って考え、人権の擁護と個人の尊厳の保持を旨とした、質の高いサービスを提供します。

また、多様化、複雑化する福祉ニーズに対応した、セーフティネットの役割を果たします。

2. 地域福祉の推進

社会的包摂（ソーシャル・インクルージョン）の観点に立ち、幅広い関係者と連携・協働し、福祉サービスを必要とする人が、地域社会を構成する一員として、日常生活を営み、社会、経済、文化のほかあらゆる分野の活動に参加する機会が得られるよう、地域福祉の推進に努めます。

3. 人材確保・育成と働きがいのある職場づくり

計画的な人材の確保に努め、常に学習する姿勢をとり、質の高いサービスの提供と法人経営を担う「優しい心、高い専門性、強い責任感を持ち、自らを省み向上発展する人材」を育成します。

また、職員が働くことに喜びを感じる職場づくりに努めるとともに、ワークライフバランスの実現を支援します。

4. 信頼される組織運営と経営の安定・強化

県民の信頼に応えられるよう、全ての職員が高いコンプライアンス意識をもってサービス提供に当たります。また、将来に渡って福祉サービスを安定的に提供できるよう、経営意識の醸成と経営改善に努めます。