社会福祉法人岩手県社会福祉事業団　女性の活躍に関する情報公表

１　女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供（令和６年４月１日現在）

① 男女別の採用における競争倍率（雇用管理区分別）

雇用管理区分		女性の競争倍率	男性の競争倍率
正規職員	総合職	1.52	2.43
	一般職	1.50	2.00
非正規職員	地域職専門員	1.38	2.50
	時間雇用職員	1.00	―

② 労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分別）

雇用管理区分		職員数（人）			割合（%）
		女性	男性	合計	
正規職員	総合職	215	146	361	59.6
	一般職	39	21	60	65.0
非正規職員	地域職専門員	245	104	349	70.2
	時間雇用職員	100	22	122	81.9
継続雇用職員		14	10	24	58.3

③ 管理職等に占める女性労働者の割合（職区分別）

職区分	職員数（人）			割合（%）
	女性	男性	合計	
管理職（施設長級）	12	13	25	48.0
副施設長級職	14	4	18	77.7
係長職	16	21	37	43.2

④　男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全職員	82.9%
正規職員	93.9%
非正規職員	91.4%

対象期間：2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、処遇改善手当、賞与等。通勤手当含む。
退職手当除く。

正規職員：総合職、一般職、継続雇用職員。

非正規職員：嘱託職員、地域職専門員（無期雇用含む）、時間雇用職員（無期雇用含む）

※県派遣職員、役員、参与除く。

２　職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備（令和６年４月１日現在）

① 男女の平均継続勤務年数の差異

雇用管理区分		平均継続勤務年数（年）		差異（年）
		女性①	男性②	②－①
正規職員	総合職	10.9	11.4	0.5
	一般職	5.5	5.5	0

② 男女別育児休業取得率（令和５年度実績）

雇用管理区分		育児休業取得者数		育児休業取得率（%）	
		女性	男性	女性	男性
正規職員	総合職	7	4	100	66.6
	一般職	2	0	100	—
非正規職員	地域職専門員	1	0	100	—

令和６年９月 11 日　厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」にて公表

当事業団ホームページの女性の活躍に関する情報公表の選定項目について

1　趣旨

女性活躍推進法の規定に基づき、常時雇用する労働者数 301 人以上の事業主について、①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供から、男女の賃金の差異を含めた 2 項目以上、職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備から 1 項目以上を選択して情報公表するもの。

2　選定項目

今年度の公表項目については、区分１の①～③及び、区分２は前年度と同じ項目、区分１の④は新規（必須）項目とするもの。

（１） 区分１「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

① 男女別の採用における競争倍率

② 労働者に占める女性労働者の割合

③ 管理職等に占める女性労働者の割合

④ 男女の賃金の差異（必須）

（２） 区分２「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」

① 男女の平均継続勤務年数の差異

② 男女別育児休業取得率